ONEM/DP-NK/834/2024

CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA
'CADEGO"
Adresse : N°011, Av. Des Ecoles, Q. Les Volcans, Commune de Goma,
Ville de Goma, Nord Kivu, RDC.
Website: www.caritasdegoma.org;
E-Mail: caritas@caritasdegoma.org

B.P.50 Goma-RDC B.P. 12 Gisenyi –Rwanda

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE ET INTERNE N°.09/...7...../ADM/2024

TITRE DU POSTE : FIELD OFFICER VBG		
NOMBRE D'UNITE : 1		
Lieu d'affectation : Zone de santé de Pinga, Territoire de Walikale, Province du Nord-Kivu;		
STRUCTURE DU POSTE	Rapporte au	Coordinateur terrain
	Supervise	Assistants de protection, Psychologues/cliniciens, APS
RESPONSABLITE BUDGETAIRE	Aucun	
DUREE DU CONTRAT	12 mois	

A PROPOS DE LA CARITAS-DEVELOPPEMENT GOMA

CARITAS-DEVELOPPEMENT GOMA est une organisation de l'Eglise Catholique se trouvant dans la province du Nord-Kivu et œuvrant pour le développement et l'assistance humanitaire, elle prône la solidarité, la charité, et la justice sociale. Elle croit en un monde épris de liberté, où la dignité et les droits des individus sont respectés, où les biens sont perçus comme un don de Dieu et utilisés dans un esprit de solidarité et de partage. Dans le cadre de l'exécution de son projet « **Assistance en eau, hygiène et assainissement, articles ménagers essentiels et protection pour les ménages touchés par les crises dans la province du Nord-Kivu, RD Congo»,** la Caritas-Développement Goma recrute 1 Field Officer VBG

Résumé du poste

Contribuer à la bonne marche du projet, développer des nouvelles idées de projets

- Assurer la Gestion de programmes et projets ;
- Assurer le renforcement des capacités de l'équipe et des partenaires locaux en matière de protection contre la violence basée sur le genre et la prévention de l'exploitation et l'abus sexuels ;
- Représenter la CADEGO auprès des autorités sanitaires et administratives dans la zone d'affectation suivant les instructions de sa hiérarchie ;
- Analyse de données et rédige les rapports d'activités (concision et précision dans les rapports et les notes de travail) ;
- Participer aux missions d'évaluations terrain.

1. RESPONSABILITES CLES

Sous la supervision directe du Chef de projet, le Field Officer VBG sera en charge de :

- Elaborer en collaboration avec le Chef de projet des plans d'actions périodiques de mise en œuvre des activités ;
- S'assurer de la disponibilité des ressources pour la mise en œuvre des activités programmées ;
- Identifier et remonter les contraintes majeures dans la mise en œuvre des activités lors des réunions avec le Chef de projet;
- Identifier les solutions et mettre en application les actions correctrices par rapport aux contraintes majeures identifiées ;
- Contribuer et faciliter avec les partenaires et / ou le cluster Protection à travers un processus participatif et consultatif, la prise en compte des thématiques de protection dans tous les projets et programmes de CADEGO ;
- Effectuer de manière systématique les visites de terrain afin d'identifier avec les partenaires et la communauté les problèmes spécifiques de protection et VBG et les obstacles en matière de protection et proposer des solutions ;

- Construire / renforcer des partenariats actifs avec les services techniques de l'Etat y afférents et les ONG spécialisées / Organisations Communautaires partenaires et renforcer leurs capacités dans les domaines de la Protection contre la violence basée sur le genre et la prévention de l'exploitation et l'abus sexuel ;
- Travailler systématiquement avec les autres responsables de projet sur les aspects d'intégration transversale de la protection dans les autres secteurs d'intervention ;
- Identifier les besoins en formation et renforcer les capacités du personnel local de CADEGO sur les composantes d'inclusion, de protection et de redevabilité en conformité avec les Normes Humanitaires Principales ;
- S'assurer que les mécanismes de collecte des données sont mis en place et que les données sont recueillies et analysées périodiquement ;
- Conduire l'exercice d'analyse de la sensibilité aux conflits avec les parties prenantes concernées et s'assurer que les programmes de CADEGO est en adéquation avec les principes « Ne pas nuire » dans les communautés d'intervention ;
- Veiller à ce que les données de protection soient collectées, archivées, traitées, analysées et diffusées selon des modalités éthiques, conformément aux protocoles internes de protection des données ;
- Identifier les opportunités pour de nouvelles interventions de protection et soutenir les évaluations et le développement de nouvelles propositions de projets ;
- Veiller à ce que les principales préoccupations en matière de protection soient transmises aux parties prenantes concernées afin qu'elles plaident pour le respect des droits de l'homme et des normes minimales de protection ;
- Elaborer les outils de préparation, d'exécution et d'évaluation des projets, incluant des modules et supports de communication en relation avec les différentes problématiques de protection et de VBG ;
- Assurer le Monitoring et l'assistance aux personnes vulnérables et à besoins spécifiques ainsi que les victimes de violation de droit dans les localités de mise en œuvre des projets ;
- Échanger de manière proactive sur l'apprentissage et la synergie avec toutes les parties prenantes impliquées ;
- Collaborer avec le personnel chargé du suivi et de l'évaluation pour une évaluation rapide des projets ;
- Créer des opportunités de partage d'expériences et d'apprentissage au sein de l'équipe de protection afin de renforcer la coopération et la collaboration ;
- Transmettre les recommandations clés et les messages aux initiatives de plaidoyer de CADEGO, si nécessaire, pour influencer les politiques et les pratiques en matière de protection et de VBG ;
- Participer et influencer les plateformes externes sur la protection et la violence basée sur le genre ;
- Contribuer à la visibilité et la communication du projet ;
- Contribuer à la bonne gestion comptable et logistique du projet ;
- Assurer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées par sa hiérarchie.

2. PROFIL ET QUALIFICATIONS REQUISES

- Avoir un BAC+5 minimum en santé public, sciences sociales, droit international, droits humains ou tout autre domaine connexe équivalent.
- Avoir des notions sur la compréhension de la violence à l'égard des femmes et des filles (causes profondes de la violence basée sur le genre, normes internationales humanitaires, stratégies de prévention et de réponse en matière de violences basées sur le genre).
- Avoir la familiarité avec les principes directeurs et les meilleures pratiques en matière de violence sexiste.
- Avoir une bonne connaissance des directives pour l'intégration d'interventions ciblant la violence basée sur le genre dans l'action humanitaire.
- Avoir au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente à un poste similaire en milieu humanitaire,
- Avoir une expérience spécifique de la programmation VBG
- Avoir une expérience dans des contextes humanitaires ou d'urgence.
- Avoir une expérience en animation, formation, et plaidoyer
- Avoir une expérience de la mobilisation communautaire et du travail avec les femmes, les filles et les personnes à besoin spécifiques.

CARITAS DEVELOPPEMENT DIOCESE DE GOMA
'CADEGO''
Adresse : N°011, Av. Des Ecoles, Q. Les Volcans, Commune de Goma,
Ville de Goma, Nord Kivu, RDC.
Website: www.caritasdegoma.org;
E-Mail: caritas@caritasdegoma.org

B.P.50 Goma-RDC B.P. 12 Gisenyi –Rwanda

- Avoir une expérience dans des ONG internationales et Nationales.
- Avoir la maîtrise et des compétences informatiques (rédaction de rapports, saisie de données, contacts quotidiens par courrier électronique, etc.)
- Avoir une aptitude à faire preuve de discernement, à rester flexible face à un environnement en mutation et à prendre des décisions de manière autonome.
- Le Français (écrit et parlé) est indispensable.
- Avoir la volonté de voyager et de travailler dans des conditions difficiles.

3. CONTENU DU DOSSIER

Le dossier comprendra :

Une lettre de motivation d'une page maximum adressée au directeur de la Caritas- Développement Goma, un curriculum vitae à jour avec 3 personnes de référence, les copies des diplômes et attestations de services rendus liés au poste et tout autre document jugé nécessaire y compris la carte de demandeur d'emploi si en chômage.

Le dossier de candidature sera déposé :

A Goma : en dur au bureau de la Caritas-Développement Goma sis avenue des écoles N°011/ Quartier les Volcans, commune de Goma ou par mail à caritas@caritasdegoma.org

Hors Goma : En dur uniquement au bureau central de la zone de santé de Pinga

La date limite de dépôt des candidatures est fixée jusqu'au **22 juillet 2024 à 16h30'**.

N. B. 1.Caritas-Développement Goma est attachée à des politiques de tolérance zéro contre les abus et exploitation sexuels, la fraude et la corruption, la protection des enfants et des adultes vulnérables, la diversité et l'inclusion et attend de toute personne travaillant avec elle le respect de ces politiques. Si Caritas-Développement Goma est informée que le (la) candidat(e) s'est rendu coupable d'une quelconque forme d'abus, d'exploitation ou de harcèlement sexuel, cela fera l'objet d'un rejet pur et simple de la candidature. Et si cette information s'avère vraie après recrutement effectif (signature du contrat) du (de la) candidat (e), cela fera l'objet d'un licenciement immédiat. Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

2. **Le poste et à pourvoir après approbation du projet en cours de négociation auprès de USAID**

Fait à Goma, le 05 juillet 2024

Abbé Toussaint SERUTOKE

Administrateur Général et Modérateur du Collège de Direction de la CADEGO, *Ad interim*

VISA DE L'ONEM